

HUGO ARMANDO LOAIZA RAMÍREZ

CONSULTOR COMERCIAL CHANGE AMERICAS

Profesional con más de 10 años de experiencia en facilitación y consultoría en procesos de gestión de cambio, desarrollo organizacional, agilidad empresarial y liderazgo.



PERFIL PROFESIONAL

La facilidad para comunicarse y entender las necesidades de los clientes lo han llevado a trabajar en diferentes proyectos, con un espíritu de servicio y profesionalismo. Por su amplia experiencia ha sido una persona reconocida entre los departamentos de recursos humanos, gestión del cambio, área comercial y de proyectos de las diferentes organizaciones a nivel Latinoamérica.

Su experiencia como entrenador de equipos de alto desempeño y gestión ha hecho que el portafolio de productos y servicios de las organizaciones en las que ha trabajado se hayan dado a conocer de la mejor manera, generando de esta manera utilidades importantes a proyectos de innovación y desarrollo.

Su habilidad de escucha, su actitud propositiva y el seguimiento que hace a los proyectos, además de una visión general de los alcances de los mismos ha hecho que el éxito de su trabajo se construya con entrega y profesionalismo.

EXPERIENCIAS EN EMPRESAS

Líder enfocado en desarrollar las mejores prácticas de consultoría en organizaciones de alto nivel, en el sector servicios con clientes como: sector bancario con clientes como EL BANCO POPULAR, BANCO SANTANDER, BOLSA MERCANTIL DE COLOMBIA, BANCO COLPATRIA, DAVIVIENDA, BANCO DE OCCIDENTE; sector tecnológico como el coloso SAMSUNG; sector energía como BIO ENERGY, ECOPETROL, PACIFIC RUBIALES, entre otros; sector empresarial como BRITISH AMERICAN TOBACCO, CARVAJAL, CENIT; sector consumo y servicio como CENCOSUD, CLARO, DANONE, DHL, EASY, ETB, GAS NATURAL, ALPINA, RAMO Y AVIANCA, entre otros; sector salud como COLSANITAS, SALUD TOTAL; sector gobierno como el DANE, AGENCIA NACIONAL DE MINERÍA, EJÉRCITO NACIONAL, EMPRESAS PÚBLICAS DE MEDELLÍN, FONDO NACIONAL DE GARANTÍAS, entre otras.

EDUCACIÓN

CERTIFICACIÓN EN GESTIÓN DE CAMBIO (CHANGE MANAGEMENT PRACTITIONER)
Change Americas – Instituto Europeo de Posgrados
Agosto 2015

CERTIFICACIÓN PNL PRACTITIONER
Evolvo – Inspirando mentes evolucionando
Agosto 2012

OTC OUTDOOR TRAINING CERTIFICATION Y APRENDIZAJE EXPERIENCIAL
Ernesto Yturalde
Entrenador certificado
Febrero 2012

DISEÑO INSTRUCCIONAL LEGIS
Abril 2010

SEMINARIO COACHING CON PNL Universidad Javeriana
Agosto 2009

ESPECIALISTA EN GERENCIA DE PROYECTOS EN INGENIERÍA
Universidad Santo Tomás
Julio 2007

INGENIERO ELECTRICISTA
Universidad Nacional de Colombia
Diciembre 2003

ENTREVISTA

¿Cuál ha sido el logro máximo que ha obtenido en Desarrollo organizacional y Gestión del Cambio?

El relacionamiento es clave en este ámbito en el cual se trabaja con personas de diferentes niveles en las organizaciones. Para que los proyectos tengan éxito, debe crearse un ambiente de confianza en el cual consultoría y el cliente se sientan a gusto de trabajar conjuntamente. Crear confianza con el cliente, para mí, es el logro máximo, al llegar a una cantidad de clientes representativos que crean en este tipo de procesos.

¿Cuál es su principal aporte formativo para las organizaciones?

Permitirles conocer nuevas formas de hacer las cosas en cuanto a las habilidades que movilicen su potencial: venta personal y de productos/servicios, romper sus creencias mas arraigadas, lograr una comunicación muy poderosa con los demás, la gestión del cambio personal para el logro de resultados y que los equipos lleguen a un siguiente nivel de desempeño.

¿Qué le motiva organizacionalmente?

Al interior de una organización me motiva aportar los conocimientos adquiridos con el tiempo en este sector, llevar a la gente y a las organizaciones a lograr resultados de un siguiente nivel y permitir que exploren nuevas opciones y nuevas formas de hacer las cosas.

¿Qué lo reta para cumplir con sus objetivos?

Me reta la posibilidad de ser feliz cuando los alcance, darme cuenta de las capacidades personales y colectivas que puedo llegar a desarrollar. Mi mayor reto para conseguir lo que quiero es crecer y ser mejor. Finalmente "si fuera fácil, cualquiera lo haría"



SI FUERA FÁCIL, CUALQUIERA LO HARÍA



HUGO LOAIZA

Conoce el libro Contando Cambios (una serie de experiencias de cómo el éxito de las organizaciones depende de la forma en la que deseas potencializar una idea).



CONTACTO

(57) 310 8678748
@ hloaiza@changeamericas.com
CI 100 # 8 A 37. Ofic. 307. Bogotá, Colombia

f /ChangeAmericas
n /ChangeAmericas

¡Conozca nuestra página web escaneando el código QR con su smartphone!

www.changeamericas.com

