

JOSÉ ANTONIO GARCÍA

SOCIO DIRECTOR CHANGE AMERICAS GUATEMALA

Socio director de la firma Change Americas Guatemala, Consultor en temas de Gestión Humana y Organizacional, Liderazgo, planeación estratégica, Cambio Organizacional, construcción de equipos de alto desempeño, Coautor del libro "La paradoja del liderazgo autocrático" ganador del premio Iberoamericano de Recursos Humanos en el Congreso Nacional de Psicología del trabajo en México, evento organizado por la Asociación de Psicología Aplicada. José ha sido miembro del colegio de Psicólogos y la Federación de RH de Guatemala. Pionero en temas de Recursos Humanos en el país, referente como estratega, al igual que excelente expositor y con gran facilidad de enseñanza.



PERFIL PROFESIONAL

Conferencista Internacional en temas relacionados con:

- Estrategia de Recursos Humanos
- Direccionamiento estratégico
- Liderazgo
- Cambio Organizacional
- Negociación
- Equipos de alto desempeño
- Modelos de servicio al cliente
- Habilidades Gerenciales

Varias veces ha sido participante como ponente en Congresos y convenciones de Recursos Humanos en Centroamérica y México. Con experiencia como docente a nivel de Licenciatura y Maestría en la Universidad de San Carlos de Guatemala, Universidad Francisco Marroquín, Universidad del Valle de Guatemala.

EXPERIENCIAS EN EMPRESAS

Amplia experiencia en el área de la Gestión de Recursos Humanos, ocupando posiciones de dirección en empresas de manufactura, comerciales y de servicios, a nivel nacional y regional en Centroamérica, incluyendo organizaciones desde 100 hasta 20,000 colaboradores.

Participación como estratega en proyectos, formador en temas de gestión humana y coach transformacional; dónde ha administrado proyectos de Gestión del Cambio, Transformación cultural, Coaching, Team Building y Formación, los cuales en conjunto con su equipo de trabajo ha impactado a más de 30.000 personas de diferentes tipos de organizaciones, dentro de las más destacadas están: EMPRESA ELECTRICA DE GUATEMALA, DELTA CONSULTORES S.A., GRUPO INDUSTRIAL LICORERO, CORPORACION ALMO, ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD, HOSPITAL GENERAL SAN JUAN DE DIOS, entre otras.

EDUCACIÓN

LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA
(UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS - GUATEMALA)

GESTIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS
(INCAE - COSTA RICA)

ESTRATEGIAS DE NEGOCIACIÓN EFECTIVA
(MÉTODO KARRAS - GUATEMALA)

CERTIFICADO EN:

CHANGE MANAGEMENT PRACTITIONER
(INSTITUTO EUROPEO DE POSGRADO IEP - ESPAÑA)

COACH ONTOLÓGICO
(ACADEMIA INTERAMERICANA DE COACHING - MÉXICO Y PANAMERICAN BUSINESS SCHOOL - GUATEMALA)

METODOLOGÍA DE SOLUCIÓN SISTEMÁTICA DE PROBLEMAS
(INSTITUTO MEXICANO PARA LA CALIDAD TOTAL "IMEECA" - MÉXICO)

METODOLOGÍA DE MAPEO Y MEJORA DE PROCESOS
(INSTITUTO PARA LA CALIDAD TOTAL EN MÉXICO "IAQT" - MÉXICO)

EXPRESIDENTE DE LA ASOCIACIÓN DE PROFESIONALES DE GESTIÓN HUMANA EN GUATEMALA Y DE LA JUNTA DIRECTIVA DE LA ASOCIACIÓN SOLIDARISTA GUATEMALTECA.

MIEMBRO FUNDADOR DE LA ORGANIZACIÓN PARA LA CULTURA DE LA CALIDAD TOTAL EN GUATEMALA.

MIEMBRO DEL COMITÉ ORGANIZADOR DE VARIAS CONVENCIONES DE RECURSOS HUMANOS A CARGO DE COMITÉ ACADÉMICO.

ENTREVISTA

¿Cuál ha sido el logro máximo que ha obtenido en Desarrollo organizacional y Gestión del Cambio?

Impacto en fases de sensibilización, internalización de valores corporativos, Visión, Misión, y el impacto en la cultura organizacional por medio de estudios realizados con profesionales asociados a la sociología y antropología, en una organización con un total de 20,000 trabajadores.

¿Qué le motiva organizacionalmente?

Apoyar a que personas y organizaciones se transformen e incrementen su productividad e impacto en forma integral.

¿Cuál es su principal aporte formativo para las organizaciones?

He participado en la formación de personal operativo, mandos medios y gerenciales en diferentes organizaciones por más de 20 años, además de facilitar el esfuerzo en la orientación de la estrategia a por lo menos 10 empresas en sector de confección, agro industrial y servicios.

¿Qué lo reta para cumplir con sus objetivos?

Dejar un legado. Para futuras generaciones.

“ Solamente con un enfoque a la formación lograremos contar con personas y empresas altamente competitivas ”

JOSÉ ANTONIO GARCÍA

Conoce el libro Contando Cambios (una serie de experiencias de cómo el éxito de las organizaciones depende de la forma en la que deseas potencializar una idea).



CONTACTO

(+502) 3026 7902

@ jgarcia@changeamericasguatemala.com

📍 Boulevard Rafael Landívar, 10-05 zona 16, Paseo Cayalá, Edificio R8, oficina 303

f /ChangeAmericas

n /ChangeAmericas

¡Conozca nuestra página web escanando el código QR con su smartphone!

🌐 www.changeamericasguatemala.com

