

## LORENZO RUIZ ORTIZ

### CONSULTOR SENIOR CHANGE AMERICAS

Más de 30 años asesorando a las organizaciones en la implementación de sus esquemas de compensación estratégica, con amplia experiencia en áreas de Gestión Humana, administración de compensación, consultor en procesos de reestructuración, cambios en estructuras organizacionales, administración de personal, costos de personal y administración de contratos. Experiencia en más de 150 entidades de todos los sectores y tamaños del país.

Consultor en estudios especiales en Análisis Organizacional, Sistemas de Compensación, Descripción y Valuación de Cargos, Análisis de Equidad Interna, Análisis de Competitividad, Escala Salarial, Encuestas Especiales, Políticas de Compensación, Esquemas de Compensación, Análisis y Clima Organizacional.  
Administrando diversos sistemas: ACRIP, HAY, Price Waterhouse, Top Management, Mercer, Human Capital



### PERFIL PROFESIONAL

Gerente de Consultoría y Gestión de Procesos de Compensación Estratégica alineada a Resultados Organizacionales.

Director de la Investigación Nacional de Salarios y Beneficios de la Federación Colombiana de Gestión Humana - ACRIP Nacional por más de 7 años.

### EXPERIENCIAS EN EMPRESAS

Amplia experiencia en el sector privado dirigiendo áreas de Administración del Talento Humano y Compensación como Davivienda, Bancafé y Hoechst Colombiana S.A.

Director y Consultor en estudios especiales en Análisis Organizacional, Sistemas de Compensación, Descripción y Valuación de Cargos, Análisis de Equidad Interna, Análisis de Competitividad, Escala Salarial, Encuestas Especiales, Políticas de Compensación, Esquemas de Compensación, Análisis y Clima Organizacional. Administrador de diversos sistemas: ACRIP, HAY, Price Waterhouse, Top Management, Mercer, Human Capital.

Algunas empresas asesoradas: Terminal de Transporte de Bogotá, Caja de Compensación Caldas- Confa, Universidad Cartagena, Fundación Universidad del Norte, Davivienda – red Bancafé, Positiva Seguros, Bbva, Pdvs, Oster, Flota la Macarena, Tubo Caribe- Tenaris, Teleperformance, Fl (Femsa logistic) Colombia, Lucta Colombia, Consorcio Tubos Colmena, Adecco, Microsoft, ARL Bolívar, Grupo Familia, Parque Explora, Enlace Operativo, Externado de Colombia, Ecogas, Colseguros, Central de Seguros, Avidesa Mac Pollo, Bancoldex, Abbott Laboratories de Colombia, Grupo Schneider, Petrobras, Comfenalco Valle.

- **ACRIP - FEDERACION COLOMBIANA DE GESTION HUMANA**  
Director de Investigación de Salarios.
- **PWC - MERCER**  
Consultor Certificado en Compensación.
- **PROFESIONAL**  
Arquitecto, Universidad La Gran Colombia.
- **HOECHST COLOMBIANA**  
Administración de nómina en sistema as 400 edp y sql.  
Calidad total, filosofía, herramientas y procesos  
Administración del tiempo.
- **GRUPO DIRIGENTES**  
Gerencia del factor humano  
Expertos en relaciones industriales  
Administración y escalas de salarios  
Sistemas de valuación de cargos  
Análisis de cargos

### EDUCACIÓN

### ENTREVISTA

#### ¿Cuál ha sido el máximo logro que ha obtenido en Desarrollo Organizacional y Compensación Estratégica?

Gerenciar más de 150 proyectos de Compensación, alineado a resultados organizacionales.  
Codirigir proceso de Transformación Organizacional y reestructuración de Bancafé, durante 7 años.

#### ¿Cuál es su principal aporte formativo para las organizaciones?

Compartir conocimiento y experiencias reales en la implementación y articulación de Políticas de Talento Humano con Estrategias de Compensación alineadas a resultados organizacionales.

#### ¿Qué le motiva organizacionalmente?

Compartir experiencias profesionales y generar reflexión sobre el verdadero rol de Talento Humano en las organizaciones para preservar las entidades con el desarrollo de sus colaboradores.

#### ¿Qué le apasiona de lo que hace?

Satisfacer a las entidades dando las soluciones de consultoría acordes a la realidad de la empresa.  
Compartir experiencias profesionales.

#### ¿Qué lo reta para cumplir con sus objetivos?

Trascender e incidir en el mejoramiento de las políticas y soluciones de talento humano en pro del desarrollo organizacional y humano.



COHERENCIA ENTRE LA MISION, VISION Y POLITICA DE GESTION HUMANA ORGANIZACIONAL; CON LA RESPONSABILIDAD DEL HACER DE LOS LIDERES



LORENZO RUIZ ORTIZ

Conoce el libro Contando Cambios (una serie de experiencias de cómo el éxito de las organizaciones depende de la forma en la que deseas potencializar una idea).



### CONTACTO

(57) 301 7709137  
@ [lorenzorujiz@changeamericas.com](mailto:lorenzorujiz@changeamericas.com)  
Ci 100 # 8 A 37. Ofic. 307. Bogotá, Colombia

f /ChangeAmericas  
n /ChangeAmericas

¡Conozca nuestra página web escaneando el código QR con su smartphone!

[www.changeamericas.com](http://www.changeamericas.com)

