

MARIANA ROZO

SOCIA DE NEGOCIO CHANGE AMERICAS

Representante y consultora de la firma CHANGE AMERICAS en Medellín, con especial interés en el desarrollo humano dentro de la organización, el mejoramiento de la cultura. Amplia experiencia en comunicación corporativa y gerenciamiento de proyectos y gestión de cambio contribuyendo al crecimiento de la organización.



PERFIL PROFESIONAL

Experta en áreas como manejo del cambio en procesos de tercerización del back office, cambios en la ERP, cambio de oficinas, separación de unidades de negocios, uso de nuevas tecnologías, cambios en políticas y procedimientos; comunicación corporativa liderando el diseño, ejecución y seguimiento de planes estratégicos de comunicación, campañas internas, eventos corporativos, diagnósticos y planes de mejora de medios internos y en general de toda la comunicación interna; cultura organizacional liderando procesos de medición de cultura actual y gestión del cambio.

EXPERIENCIAS EN EMPRESAS

Amplia experiencia como consultor en cultura organizacional, gestión del cambio, gerencia de proyectos, comunicaciones, sistema de gestión, y desarrollo organizacional. Experiencia para dirigir equipos de trabajo y lograr el cumplimiento de objetivos.

Su experiencia le ha permitido acompañar procesos de desarrollo organizacional en empresas de Colombia tales como Lenimentus, Abbvie, Abbott Laboratories, entre otras.

EDUCACIÓN

- Profesional en Finanzas y Comercio Exterior y Economía y Banca Internacional – U. Sergio Arboleda.
- Especialista En Gestión Financiera – U. Sergio Arboleda.
- Certificada Como Change Management Practitioner - Instituto Europeo De Posgrados, Change Americas.
- Senior Advisor Six Sigma – Rath & Strong. Socio Estratégico De Change Américas.

ENTREVISTA

¿Cuál ha sido el logro máximo que ha obtenido en Desarrollo organizacional y Gestión del Cambio?

Haber liderado en empresas del sector farmacéutico, procesos de gestión del cambio, cambios en políticas y procedimientos, entre otros.

¿Qué la reta para cumplir con sus objetivos?

Sentir que aporte algo para contribuir al cambio de las organizaciones.

¿Cuál es su principal aporte formativo para las organizaciones?

Mi formación y certificaciones, tengo las habilidades para brindar un mejoramiento continuo y de crecimiento, cuento con todas las habilidades

“ El Desarrollo Organizacional forma parte del crecimiento personal y laboral en una organización ”

MARIANA ROZO

Conoce el libro Contando Cambios (una serie de experiencias de cómo el éxito de las organizaciones depende de la forma en la que deseas potencializar una idea).



CONTACTO

@ mrozo@changeamericas.com
CI 100 # 8 A 37. Ofic. 307. Bogotá, Colombia

f /ChangeAmericas
n /ChangeAmericas

¡Conozca nuestra página web escaneando el código QR con su smartphone!
www.changeamericas.com

