

## RICARDO MONTOYA

### CONSULTOR SENIOR CHANGE AMERICAS

Consultor y facilitador con 14 años de experiencia en el diagnóstico, planeación e implementación de estrategias para el desarrollo de organizaciones en todos los sectores, principalmente en proyectos de Innovación, Prospectiva y Transformación Organizacional (Cambio y Cultura) con más de 4 mil horas de consultoría, Coaching y entrenamiento a personas en varios países de Latinoamérica.

Co-creador de modelos y metodologías de Desarrollo Organizacional e Innovación para distintas firmas de consultoría.



### PERFIL PROFESIONAL

Coach certificado a nivel internacional, con más de 300 horas de práctica con clientes a nivel de vicepresidencias y gerencias. Experiencia de tres años como docente universitario. Magister en Prospectiva y Pensamiento Estratégico en la universidad Externado de Colombia. Conocimiento y aplicación de gerencia de proyectos bajo metodología PMI. 2 años de experiencia en Comunicación Audiovisual y Organizacional en Madrid. (España) en ONG de Cooperación al Desarrollo. Change Americas: Diseño de metodologías de desarrollo organizacional y de certificaciones internacionales que representan más del 20% de los ingresos por ventas. Diseño conceptual de 17 aplicaciones tecnológicas para prestar servicios de consultoría en Desarrollo Organizacional, principalmente Transformación Organizacional (Cambio y Cultura).

### EXPERIENCIA EN EMPRESAS

En Colombia, doce años de experiencia como estratega, consultor y formador para organizaciones de todos los sectores: Ingenio Risaralda, Alquería, Redeban, Laboratorios Pfizer, Pacific Rubiales Energy, Terpel, Johnson & Johnson Banco Popular, Santander, Banco HSBC, Almaviva y Compensar entre otros.

Actualmente Director de la UEN de Estrategia y Prospectiva a cargo de los procesos de acompañamiento a organizaciones en temas de Estrategia, Innovación y Prospectiva. Diseño conceptual y desarrollo de aplicaciones tecnológicas para el direccionamiento estratégico.

Diseño de metodologías de desarrollo organizacional y de certificaciones internacionales que representan más del 20% de los ingresos por ventas.

Diseño conceptual de 17 aplicaciones tecnológicas para prestar servicios de consultoría en Desarrollo Organizacional, principalmente Transformación Organizacional (Cambio y Cultura).

### EDUCACIÓN

- **Building Meaningful HR Analytics (BMA)**

Human Capital Institute (HCI) (EEUU) 2015

- **Maestría en Prospectiva y Pensamiento Estratégico**

Universidad Externado de Colombia Bogotá 2012

- **Profesional en Coaching Transformacional**

Coaching For Wellness (EEUU) 2010

- **Certificación Internacional - Practitioner Programación Neurolingüística**

PNL Americas 2010

- **Especialización en Realización de TV Séptima Ars.**

Escuela de Cine y TV Madrid (España) 2002

- **Preparación para el CAE (Cambridge Certificate in Advanced English)**

The Stanton School – Birmingham School Londres (Inglaterra) 2001

- **Comunicación Social y Periodismo**

Universidad de La Sabana Bogotá (Colombia) 1999

- Inglés, hablado y escrito (nivel alto)

- **Portugués brasileño**, hablado y escrito (nivel básico)

- Generales: **Mind Manager**, suite **Office**

- Especializados: **Microsoft Project, Mactor** (Prospectiva), **MicMac** (Prospectiva)

### ENTREVISTA

#### ¿Cuál ha sido el logro máximo que ha obtenido en Desarrollo organizacional y Gestión del Cambio?

Cada vez que tu trabajo ayuda a una persona a hacer clic, a conocerse un poco mejor y tomar decisiones que le ayuden a avanzar como ser humano y, por ende, impacten positivamente a la organización.

#### ¿Cuál es su principal aporte formativo para las organizaciones?

Cada persona tiene la responsabilidad de desarrollar pensamiento estratégico (conectar lo que hace con los objetivos y propósitos superiores), sistémico (entender la relación entre distintas variables y sus efectos) y crítico (no tragar entero, cuestionar con asertividad)

#### ¿Qué lo motiva organizacionalmente?

Pensar que las organizaciones son los espacios donde pasamos la mayor parte del tiempo y que son laboratorios perfectos para ayudar a los seres humanos a florecer y desarrollar su máximo potencial. Por supuesto, más en el papel que en la práctica, pero eso es parte del reto y la motivación.

#### ¿Qué lo reta a cumplir con sus objetivos?

Nacimos para gozarnos la vida que es un regalo increíble en este corto paso por este mundo. Tenemos la capacidad de honrar ese regalo buscando la coherencia entre lo que sentimos, pensamos y hacemos. Todo lo demás es música de fondo.

“ AMA A LAS PERSONAS Y UTILIZA LAS COSAS. LO OPUESTO NUNCA FUNCIONA ”

RICARDO MONTOYA

Coautor del libro Contando Cambios (una serie de experiencias de cómo el éxito de las organizaciones depende de la forma en la que deseas potencializar una idea).



### CONTACTO

(57) 315 8898366

[rmontoya@changeamericas.com](mailto:rmontoya@changeamericas.com)

Cl 100 # 8 A 37. Ofic. 307. Bogotá, Colombia

[/ChangeAmericas](#)

[/ChangeAmericas](#)

¡Conozca nuestra página web escaneando el código QR con su smartphone!

[www.changeamericas.com](http://www.changeamericas.com)

