

ZAHIRA DELMONTE SOÑÉ

Amplios estudios y especialización en Recursos Humanos y otras áreas de la Gestión de los Recursos Humanos.

Se ha desempeñado en posiciones de dirección de Recursos Humanos en diferentes empresas del país, logrando más de 18 años de experiencia.

Ha sido miembro de 2 directivas de ADOARH en los períodos 1995-1997 y 1997-1999. En donde participó como representante de República Dominicana en reuniones de la Federación Interamericana de Gestión Humana (FIDAGH), incluyendo el proceso de Planificación estratégica de FIDAGH.



PERFIL PROFESIONAL

Socio de Negocio de la firma CHANGE AMERICAS en República Dominicana.

Facilitador en programas de Supervisión Servicio, Relaciones Interpersonales, Comunicación y Manejo de Conflictos.

Consultoría en creación de Departamentos de Gestión Humana y de cada uno de sus Sub-sistemas.

EXPERIENCIAS EN EMPRESAS

Gerente de Recursos Humanos en empresas tales como:

Fersan
Grupo Najri (Ferquido)
Importadora Dominicana de Maderas (IMDOMACA)

Conferencista Internacional en temas relacionados con:

- Desarrollo organizacional.
- Direccionamiento estratégico.
- Reclutamiento y Selección de Recursos Humanos
- Transformación organizacional.
- Cambio cultural.
- Ventas y servicio.

EDUCACIÓN

LICENCIATURA EN PSICOLOGIA INDUSTRIAL
UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO HENRIQUEZ UREÑA (UNPHU)
ESPECIALIZACION EN ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS
PID
ESPECIALIZACION EN RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL
PID

CERTIFICADO EN:

ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS

NEUROLIDERAZGO
CHANGE AMERICAS

DESARROLLO ORGANIZACIONAL
CHANGE AMERICAS

CHANGE MANAGEMENT PRACTITIONER
CHANGE AMERICAS

LOS SIETE HABITOS DE LAS PERSONAS
ALTAMENTE EFECTIVAS
FRANKLIN COVEY

LICENSED PRACTITIONER OF NLP®
(THE SOCIETY OF NLP Y RICHARD BANDLER - USA)

INTELIGENCIA EMOCIONAL (SIX SECONDS - USA)

4 DISCIPLINAS DE LA EJECUCIÓN
(FRANKLIN COVEY INSTITUTE - USA)

HERRAMIENTA 20/20 (SUCCES INSIGHT - USA)

ENTREVISTA

¿Cuál ha sido el logro máximo que ha obtenido en Desarrollo organizacional y Gestión del Cambio?

Al momento de llegar a una organización a crear el departamento de Recursos Humanos, lograr que los cambios en la estructura organizativa de la empresa, en los procesos y en la operación y cumplimiento de las funciones de los diferentes subsistemas de personal y que comiencen a operar positivamente y a evidenciar el cambio en los colaboradores al contar con esta nueva unidad de trabajo a su servicio, al igual que para los líderes de la organización.

¿Cuál es su principal aporte formativo para las organizaciones?

Mi principal aporte formativo para una organización siempre es hacia transmitirles la seguridad de que sí se pueden lograr los cambios necesarios en una organización a través del aprendizaje de sus colaboradores. Llevarles al punto de que cada uno es pieza clave para lograr los objetivos individuales y de la organización. Tocar a la gente desde el ser en los procesos formativos y llevarlos al punto de partida para su crecimiento.

¿Qué le motiva organizacionalmente?

Me motiva constantemente el crecimiento de las personas que repercute en el crecimiento de la organización. Llevar a los colaboradores junto a sus líderes a entender su rol y que como equipo pueden lograr siempre lo que se propongan para la organización. A través de ese orden, ese crecimiento ver como la organización crece por y para su gente.

¿Qué lo reta para cumplir con sus objetivos?

De joven me retaba el crecimiento individual tanto personal como profesional, escalar posiciones dentro de una organización y crecer con ella. Hoy me retan mis hijos, mi familia; poder dejarles un legado de haber logrado lo que me propongo, haber vencido obstáculos, realizar un trabajo íntegro, ser modelo para mis hijos y haber crecido para contribuir a su formación como seres humanos responsables en su futuro.

“ El Desarrollo Organizacional es la mejor forma de facilitar la efectividad (eficiencia + eficacia) de las personas, los equipos y las organizaciones. ”

ZAHIRA DELMONTE

MULTIMEDIA



Contando Cambios (una serie de experiencias de cómo el éxito de las organizaciones depende de la forma en la que deseas potencializar una idea).



CONTACTO

(829) 578- 9191

@ zdelmonte@changeamericasdominicana.com

📍 Calle Santo Domingo, N° 10 Ensanche La Julia.

📌 /ChangeAmericas

📌 /ChangeAmericas

¡Conozca nuestra página web escanando el código QR con su smartphone!

🌐 www.changeamericas.com

