

## PEDRO ONTIVERO

### CONSULTOR CHANGE AMERICAS

Psicólogo organizacional con experiencia en transformación cultural, desarrollo organizacional, especialista en la gestión del cambio en procesos de implementación de herramientas tecnológicas, con experticia en procesos culturales en organizaciones del sector público y privado. Profesional creativo, dinámico y proactivo con deseo de seguir aprendiendo y construyendo estrategias que impulsen las organizaciones. Excelentes habilidades de comunicación oral y escrita. Certificado en IEP de gestión del cambio.



### PERFIL PROFESIONAL

- **Participación en procesos de transformación:** CORPBANCA, BANCO POPULAR, SURAMERICANA.
- **Experiencia en desarrollo de Liderazgo y alineación de equipos:** UNITEC, AREA ANDINA, FUNDACIÓN DE LA MUJER, ABBVIE, TELEFONICA, COLPATRIA, BANCO POPULAR, OCENSA, SURAMERICANA

Tiempo en la Organización Change Americas: 20 meses.

### EXPERIENCIAS EN EMPRESAS

Participación en procesos de transformación en general: CORPBANCA, GRUPO ATLAS, PACIFIC RUBIALES ENERGY, ETB, BCSC, BANCO DE LA REPUBLICA, ZONA FRANCA; Experiencia en Desarrollo de Liderazgo y alineación de equipos: ALQUERÍA, HP, ATLAS COPCO, COLSANITAS, CONFA, ABBVIE, FAC, COLPATRIA, KIMBERLY, DECIBELES, BAT, AMGEN, COMPENSAR; Experiencia en Clima Organizacional: BIOENERGY, ALFAGRES, SAMSUNG, COODESCO.

Implementación de Modelos de Competencias: CONSORCIO PROSPERAR, MALOKA, ALFAGRES, REFICAR, BIOENERGY, CARGO MASTER, UNIANDINOS, AEROREPÚBLICA, ASEGURADORA SOLIDARIA; Experiencia en Desempeño y Contribución: BRINKS; PETROMINERALES; Clima Organizacional: VISA, HPTU, TRIADA, CLINICA DEL OCCIDENTE, LABORATORIOS ECHEVERRIA.

En conjunto con su equipo de trabajo ha impactado a más de **30.000** personas de diferentes tipos de organizaciones.

### EDUCACIÓN

#### OTRAS EXPERIENCIAS:

CERTIFICACIÓN NEURONEGOCIACIÓN (PRODUCTO)  
CHANGE AMERICAS – OCTUBRE 2016

CONSULTOR EN GESTIÓN DEL CAMBIO  
CHANGE AMERICAS  
OCTUBRE DE 2015 – ACTUALIDAD (1 AÑO 4 MESES).

CONSULTOR DE GESTIÓN DE CAMBIO  
HENKA  
MARZO DE 2014 – OCTUBRE DE 2015 (1 AÑO 8 MESES).

ANALISTA DE GESTIÓN DEL CAMBIO  
CERVECERIA REGIONAL  
AGOSTO DE 2012 – NOVIEMBRE DE 2013.

ANALISTA DE RECLUTAMIENTO  
EMPRESAS POLAR  
AGOSTO DE 2011 – FEBRERO DE 2012

CERTIFICACIÓN CHANGE MANAGEMENT PRACTITIONER  
CHANGE AMERICAS – OCTUBRE DE 2016.

MASTER'S DEGREE, INNOVATION  
OBS BUSINESS SCHOOL  
2016 – 2017.

UNIVERSIDAD YACAMBÚ  
BACHELOR'S DEGREE, PSYCHOLOGY  
2007 – 2011.

RECURSOS HUMANOS  
UNIVERSIDAD FERMIN TORO  
2006 – 2009.

### ENTREVISTA

#### ¿Cuál ha sido el logro máximo que ha obtenido en Desarrollo organizacional y Gestión del Cambio?

Capacitar exitosamente a 600 personas distribuidas en 258 oficinas con una dispersión geográfica significativa, a través de una estrategia robusta de entrenamiento.

#### ¿Cuál es su principal aporte formativo para las organizaciones?

Pienso que mi principal aporte ha sido sembrar una semilla de cambio en cada una de las personas que he impactado en las organizaciones.

#### ¿Qué le motiva organizacionalmente?

Materializar lo que está diseñado en una estrategia y ver la evolución y la transformación cultural de las organizaciones.

#### ¿Qué lo reta para cumplir con sus objetivos?

Los retos están cargados de mucho aprendizaje.

“ Si tienes pasión, lo tienes todo. ”

PEDRO ONTIVERO

Conoce el libro Contando Cambios (una serie de experiencias de cómo el éxito de las organizaciones depende de la forma en la que deseas potencializar una idea).



### CONTACTO

@ [ontivero@changeamericas.com](mailto:ontivero@changeamericas.com)  
Cl 100 # 8 A 37. Ofic. 307. Bogotá, Colombia

f /ChangeAmericas  
n /ChangeAmericas

¡Conozca nuestra página web  
escaneando el código QR con su  
smartphone!

[www.changeamericas.com](http://www.changeamericas.com)

