

## INGRID RINCÓN

SOCIA DE NEGOCIO - REPRESENTANTE DE MARCA CHANGE AMERICAS

Representante y consultora de la firma CHANGE AMERICAS, con conocimiento y experiencia en procesos de Desarrollo Organizacional y Gestión de las Personas cómo eje fundamental de las Empresas.

Experiencia como Directora de Organización y Desarrollo que permitió alinear a los equipos con la estrategia corporativa, las necesidades del cliente y del mercado.



### PERFIL PROFESIONAL

Experiencia en diseño, implementación y control de los procesos que lidera la Gestión de Personas en la Organización, empoderando a los equipos de trabajo al logro de los objetivos estratégicos de la organización, experiencia desarrollada en el sector salud y asegurador.

Ha liderado los procesos de el diseño, formalización y seguimiento en políticas de bienestar, entre ellas implementación de teletrabajo; fomentando el mejoramiento de la calidad de vida laboral y el equilibrio con la vida familiar.

### EXPERIENCIAS EN EMPRESAS

Durante más de siete años fue Directora de Organización y Desarrollo de SIS VIDA, empresa outsourcing para el sector asegurador, donde lideró procesos del Gestión Humana, aseguramiento de calidad, planeación estratégica y auditoría e interventoría.

Su experiencia le ha permitido conocer las necesidades del cliente y diseñar acciones para que los equipos redireccionen sus esfuerzos al logro de la estrategia corporativa.

Conoce y ha estado vinculada a las organizaciones Cafam, Cafesalud y firmas de Auditoría del Sector Salud.

### EDUCACIÓN

Profesional de la Salud.

ESPECIALISTA EN GESTIÓN PARA EL DESARROLLO HUMANO EN LA ORGANIZACIÓN  
Universidad De La Sabana  
2016.

ESPECIALISTA EN GERENCIA Y AUDITORÍA DE LA CALIDAD EN SALUD  
Universidad Jorge Tadeo Lozano.

ESPECIALISTA EN MERCADERO Y FINANZAS DE LA SALUD  
Universidad Jorge Tadeo Lozano.

### ENTREVISTA

**¿Cuál ha sido el máximo logro que ha obtenido en Desarrollo organizacional?**

Haber diseñado e implementado los procesos de gestión del talento humano en la organización y liderado equipos conocedores de la estrategia corporativa alineados con la planeación de la empresa.

**¿Qué la reta para cumplir con sus objetivos?**

Trabajar con las personas en busca de objetivos comunes, conociendo su perspectiva individual.

**¿Cuál es su principal aporte formativo para las organizaciones?**

Mi conocimiento y experiencia aporta a las organizaciones herramientas para el Desarrollo Organizacional.

“ LAS EMPRESAS Y LAS PERSONAS QUE GENERAN LAS EMOCIONES CORRECTAS SON LAS QUE TE ANIMAN A LEVANTARTE TODOS LOS DÍAS. ”

Íngrid Rincón

Conoce el libro Contando Cambios (una serie de experiencias de cómo el éxito de las organizaciones depende de la forma en la que deseas potencializar una idea).



### CONTACTO

@ [irincon@changeamericas.com](mailto:irincon@changeamericas.com)  
CI 100 # 8 A 37. Ofic. 307. Bogotá, Colombia

f /ChangeAmericas  
n /ChangeAmericas

¡Conozca nuestra página web escaneando el código QR con su smartphone!

[www.changeamericas.com](http://www.changeamericas.com)

