

EMILSE BOLAÑO ESCOBAR

CONSULTORA SENIOR CHANGE AMERICAS

Consultora, facilitadora y líder de proyectos en temas relacionados con procesos organizacionales al interior de gestión humana, análisis de mejoras en estructuras organizacionales, compensación estratégica alineados a los resultados, medición externa del mercado salarial, descripciones de cargos y medición de indicadores y cargas laborales que permitan el crecimiento organizacional, garantizando el bienestar y desarrollo del capital humano.

Gerencia en más de 30 proyectos de asesorías de compensación y mejoramiento de procesos de gestión humana garantizando altos niveles de cumplimiento, calidad y servicio.



PERFIL PROFESIONAL

Máster en Dirección y Gestión de Empresas - MBA, Especialista en Gerencia Financiera, Ingeniera Industrial, estudios especializados en Gerencia de Proyectos, Coach Certificada. Formación especializada en Compensación Salarial Estratégica. Más de 15 años de experiencia en cargos directivos liderando de manera integral y estratégicas de las áreas : proyectos, administrativas y financieras, mercadeo, comercial. Innovación, diseño de productos y alianzas organizacionales.

EXPERIENCIA EN EMPRESAS

Durante 10 años Directora Ejecutiva Nacional de la Federación Colombiana de Gestión Humana-ACRIP, 5 años Directora del proyecto Investigación Nacional de Salarios y Beneficios de ACRIP creando la plataforma tecnológica Software Salarial. Secretaria Ejecutiva y miembro de la Junta Directiva de la Federación Interamericana de Gestión Humana FIDAGH, gestionando proyectos en los 15 países miembros.

Gerencia de proyectos en servicios de Asesorías en Compensación Estratégica y Desarrollo Organizacional en más de 60 empresas de distintos sectores económicos y tamaños a nivel nacional, asegurando la calidad y cumplimiento de los compromisos contractuales. Su experiencia le ha permitido acompañar proyectos de desarrollo organizacional e implementación de compensación estratégica en: Grupo Invercols, Terminal de Transporte, Laboratorios Uniphos, Suiphar de Colombia, Colompack S.A, Pharex S.A., Promociones Fantásticas, Cooperativas de Impresores y Papeleros, Constructora Meco, Southerland Global Services, Positiva, Yazaki Ciemel S.A, Flota Macarena, Grupo OIKOS, Laboratorios Angel Diagnóstica, Teleperformance, Plasticauchos, Hospital Universidad del Norte, IQ Electronics, Comfenalco Valle, Radiopolis, Cummins, Allegion, Antea Group, entre otras.

EDUCACIÓN

- Diplomado Balance Scorecard e Indicadores de Gestión Cámara de Comercio, Colombia 2017
- Certificada en Compensación Estratégica Hay Group, Colombia 2014.
- Certificada en Valoración de Cargos Hay Group, Colombia 2014.
- Certificada en Descripción de Cargos Hay Group, Colombia 2014.
- Coach Certificado American Society for Training & Development- ASTD y la por la ICF (International Coach Federation), Colombia 2011.
- Diplomado Gerencia de Proyectos con enfoque P.M.I. Asociación Alianza Sinertic.

- MÁSTER EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE EMPRESAS –MBA Universidad Católica de Ávila, España, 2011.
- ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA FINANCIERA Universidad Javeriana Bogotá, Colombia, 2004.
- INGENIERA INDUSTRIAL. Universidad del Norte, Barranquilla, Colombia, 2003.

OTRAS EXPERIENCIAS:

- SOCIA DE LA UNIDAD DE COMPENSACIÓN ESTRATEGICA Y ALINEACIÓN ORGANIZACIONAL Change Americas Actualmente.
- SECRETARIA EJECUTIVA PERMANENTE FEDERACIÓN INTERAMERICANA DE ASOCIACIONES Fidagh Panamá, octubre 2015 – actualmente.
- DIRECTORA EJECUTIVA NACIONAL Federación Colombiana de Gestión Humana-Acrip, Bogotá, septiembre 2006 - abril 2017.
- JEFE COMERCIAL Intramar Shipping Bogotá
- COORDINADORA LOGISTICA Empresas ITLM- Grupo Caribe Barranquilla.

ENTREVISTA

¿Cuál ha sido el logro máximo que ha obtenido en Desarrollo organizacional y Gestión del Cambio?

Aportar en la transformación organizacional hacia la evolución del Área de RH hacia una visión más estratégica de la entidad.

¿Cuál es su principal aporte formativo para las organizaciones?

Transferencia de conocimientos relacionados con la compensación estratégica que permitieron linear los resultados individuales con los objetivos estratégicos de la organización.

¿Qué la motiva organizacionalmente?

Trabajar en los espacios organizacionalmente sanos que promuevan generación de ideas de manera colaborativa, constructiva y abierta.

¿Qué le apasiona de lo que hace?

Realizar la inmersión en las entidades, entendiendo su propia realidad, permitiéndome proponer soluciones en pro del mejoramiento continuo.

¿Qué la reta a cumplir con sus objetivos?

Encontrar la forma de potencializar mis habilidades y competencias en pro del logro de los resultados.

“ CUIDA CADA PENSAMIENTO DE CÓMO TE VES, ESTE ES EL REFLEJO DE CÓMO SERÁS. ”

EMILSE ESTHER BOLAÑO ESCOBAR

Conoce el libro Contando Cambios (una serie de experiencias de cómo el éxito de las organizaciones depende de la forma en la que deseas potencializar una idea).



CONTACTO

(57) 316 6188638
@ emilsebolano@changeamericas.com
CI 100 # 8 A 37. Ofic. 307. Bogotá, Colombia

f /ChangeAmericas
n /ChangeAmericas

¡Conozca nuestra página web escanando el código QR con su smartphone!

www.changeamericas.com

