

## FELIPE REYES GUTIÉRREZ



### PROFESIONAL EN PSICOLOGÍA

Consultor asociado con una amplia experiencia en intervenciones organizacionales que apalancan el logro de los objetivos de negocio, con foco en ejecución de proyectos de desarrollo organizacional y gestión cultural.

### PERFIL PROFESIONAL

Psicólogo bilingüe experto en el diseño y puesta en marcha de programas para el desarrollo de competencias organizacionales, con más de 2 años participando en procesos relacionados. Fortalezas en capacitación, facilitación de talleres de alto impacto, habilidades para la generación de contenidos, programas de bienestar y desarrollo y difusión en diferentes canales de comunicación.

### EXPERIENCIA EN EMPRESAS

Participación en procesos de transformación: COMERCIAL NUTRESA, COMPENSAR, ETB (EMPRESA DE TELECOMUNICACIONES DE BOGOTÁ); experiencia en desarrollo de liderazgo y alineación de equipos: SURA, COLSANITAS, COLPATRIA, AXA COLPATRIA, FAC, AREANDINA, UNITEC, BANCO POPULAR, CODENSA; Experiencia en clima organizacional: PETROWORKS, FRESENIUS MEDICAL CARE.

### EDUCACIÓN

ESPECIALISTA EN PSICOTERAPIA TRANSPERSONAL  
(EPTI - ARGENTINA)

PSICÓLOGO  
(UNIVERSIDAD DE LA SABANA - COLOMBIA)

#### CERTIFICADO EN:

CHANGE MANAGEMENT PRACTITIONER  
(CHANGE AMERICAS - COLOMBIA)

CERTIFICACIÓN EN LIFE COACHING  
(EPTI- 2012)

GESTIÓN CULTURAL  
(CHANGE AMERICAS - COLOMBIA)

MARCA DE LIDERAZGO COMERCIAL  
(CHANGE AMERICAS - COLOMBIA)

MODELO FEED  
(CHANGE AMERICAS - COLOMBIA)

INTELIGENCIA EMOCIONAL  
(CHANGE AMERICAS - COLOMBIA)

TEAM BUILDING  
(CHANGE AMERICAS - COLOMBIA)

NEURONEGOCIACIÓN  
(CHANGE AMERICAS - COLOMBIA)

LIDERAZGO 6 ANILLOS  
(CHANGE AMERICAS - COLOMBIA)

### ENTREVISTA

#### ¿Cuál ha sido el máximo logro que ha obtenido en Desarrollo organizacional y Gestión del Cambio?

Yo nombraría dos cosas puntuales: por un lado transferir la documentación metodológica paso a paso de cómo realizar una gestión cultural entendiendo sus necesidades puntuales; del mismo modo, haber logrado impactar por medio de acciones de desarrollo a 1.500 trabajadores en un tiempo récord de 4 meses.

#### ¿Cuál es su principal aporte formativo para las organizaciones?

Mi principal aporte formativo esta directamente ligado con lo que me motiva y es el estar a la vanguardia para ofrecerle soluciones diferentes y acorde con las necesidades de los clientes.

#### ¿Qué lo motiva organizacionalmente?

Definitivamente el conocimiento. Me encanta estar a la vanguardia en los temas en los cuales me desempeño y estar abierto a las nuevas maneras de hacer las cosas que pueden llegar a ser disruptivas frente a lo que fueron ayer.

#### ¿Qué lo reta para cumplir con sus objetivos?

Al estar inmersos en la cuarta revolución industrial, el conocimiento está al alcance de gran parte de la población mundial, por lo que cada vez es más dispendioso generar valor en nuestros clientes, situación que a su vez despierta más la curiosidad por dar la milla extra.

TRABAJAR DE MANERA  
DIFERENTE NOS HARÁ  
OBTENER RESULTADOS  
DIFERENTES

FELIPE REYES

### CONTACTO

(57) 310 7965464  
@ freyes@changeamericas.com  
CI 100 # 8 A 37. Ofic. 307. Bogotá, Colombia

f /ChangeAmericas  
n /ChangeAmericas

¡Conozca nuestra página web  
escaneando el código QR con su  
smartphone!

www.changeamericas.com

