

HENRY OLAYA

GERENTE GENERAL
CHANGE AMERICAS ECUADOR

Socio de Negocio de la firma CHANGE AMERICAS en Ecuador, con experiencia como líder de procesos de Gestión del Cambio en implementaciones tecnológicas, proyectos de desarrollo organizacional y acompañamiento estratégico.

EXPERIENCIA

Facilitador en certificaciones de manejo del cambio, comunicación organizacional e interpersonal, inteligencia emocional, programación neurolingüística, herramientas de efectividad, estrategia comercial y para la ejecución planeación estratégica.

Conferencista en temas relacionados con direccionamiento estratégico, gerencia de proyectos, desarrollo organizacional y cambio cultural.

Participación como Gerente, Consultor Asociado, Facilitador y Coach en proyectos para Implementaciones tecnológicas, Transformaciones Culturales y Formación para empresas como: BANCO POPULAR, AGFA, ACH, ALLIANCE COLSEGUROS, CODESCO, DAABON, FIDUCOLDEX, CONSORCIO PROSPERAR, SALUD TOTAL, LEASING POPULAR, PFIZER, SIGRA, ADELCA, entre otros.

OTRAS EXPERIENCIAS

CHANGE AMERICAS
CONSULTOR ASOCIADO

COLSANTAS S.A.
EJECTIVO DE CUENTA

AVENTIS PASTEUR
ASESOR MÉDICO

IJSUD
REPRESENTANTE EN MISIÓN

EDUCACIÓN

COMUNICADOR SOCIAL, COMUNICACION ORGANIZACIONAL
FUSA

COMUNICADOR SOCIAL, PERIODISMO Y COMUNICACION
FUNDACION UNIVERSITARIA SAN ALFONSO

ENTREVISTA

¿Cuál ha sido el logro máximo que ha obtenido en Desarrollo organizacional y Gestión del Cambio?

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Nunc nec lectus malesuada, feugiat arcu sed, lacinia elit. Aliquam quis nunc vitae massa convallis ultricies. Mauris tempus, nisi eu molestie sollicitudin, odio quam finibus elit, at venenatis magna purus eget nisi. Cras mollis luctus elit eu eleifend. Quisque id porttitor arcu. Nam vel quam non urna egestas lacinia ac ac metus. Etiam lobortis metus ex, eget dignissim tortor lacinia id.

¿Cuál es su principal aporte formativo para las organizaciones?

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Nunc nec lectus malesuada, feugiat arcu sed, lacinia elit. Aliquam quis nunc vitae massa convallis ultricies. Mauris tempus, nisi eu molestie sollicitudin, odio quam finibus elit, at venenatis magna purus eget nisi.

¿Qué le motiva organizacionalmente?

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Nunc nec lectus malesuada, feugiat arcu sed, lacinia elit. Aliquam quis nunc vitae massa convallis ultricies. Mauris tempus, nisi eu molestie sollicitudin, odio quam finibus elit, at venenatis magna purus eget nisi. Cras mollis luctus elit eu eleifend. Quisque id porttitor arcu. Nam vel quam non urna egestas lacinia ac ac metus. Etiam lobortis metus ex, eget dignissim tortor lacinia id.

¿Qué lo reta para cumplir con sus objetivos?

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Nunc nec lectus malesuada, feugiat arcu sed, lacinia elit. Aliquam quis nunc vitae massa convallis ultricies. Mauris tempus, nisi eu molestie sollicitudin, odio quam finibus elit, at venenatis magna purus eget nisi.

“ El Desarrollo Organizacional es la mejor forma de facilitar la efectividad (eficiencia + eficacia) de las personas, los equipos y las organizaciones. ”

CAMILO GUTIÉRREZ

MULTIMEDIA

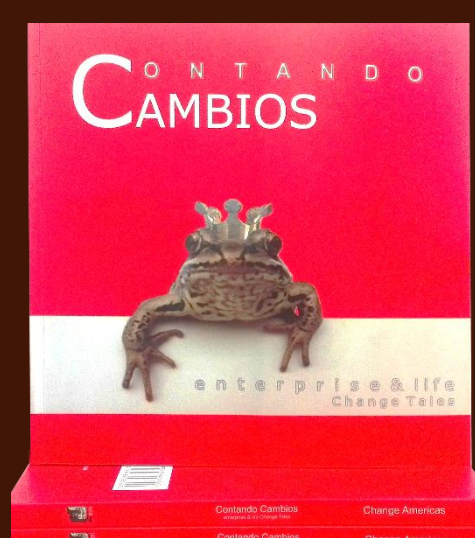
Conozca los videos de Camilo Gutiérrez en el siguiente enlace:



Conozca las fotos de Camilo Gutiérrez en el siguiente enlace:



Escritor y editor del libro Contando Cambios (una serie de experiencias de cómo el éxito de las organizaciones depende de la forma en la que deseas potencializar una idea).



CONTACTO

(57) 313 333 47 34
@ cgutierrez@changeamericas.com
Cl 100 # 8 A 37. Ofic. 307. Bogotá, Colombia

f /ChangeAmericas
n /ChangeAmericas

¡Conozca nuestra página web escaneando el código QR con su smartphone!

www.changeamericas.com

