

CAMILO ANDRÉS GUTIÉRREZ

EXECUTIVE MBA (EMBA)

Gerente General sede Colombia, socio de la firma Change Americas, co-creador de la metodología internacional de gestión del cambio de Change Americas avalada por el IEP - Instituto Europeo de Posgrados, consultor en temas relacionados con Desarrollo Organizacional, Gestión Comercial, Direccionamiento Estratégico, Negociación, Gerencia de Proyectos, Transformación y Cambio Cultural. Co-autor del libro "Contando Cambios".

Camilo lidera y coordina las funciones de la planificación estratégica, el cumplimiento del presupuesto de ventas, la fijación de políticas y estrategias de mercadeo y ventas, así como administrar los costos y recursos de Change Americas Colombia.



PERFIL PROFESIONAL

Amplia experiencia como consultor en Gestión Comercial, Gerencia de Proyectos bajo la metodología internacional PMI®, Macro procesos de Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional. Capacidad para dirigir equipos de trabajo orientados al cumplimiento de objetivos, así como en el diseño e implementación de estrategias empresariales.

Camilo ha sido conferencista internacional en países de Centro y Sur América. Con su experiencia consultiva en organizaciones tanto privadas como públicas ha liderado cambios significativos los cuales han influenciado positivamente tanto en las estructuras de las organizaciones como en las utilidades y el cumplimiento de las metas comerciales establecidas.

EXPERIENCIAS EN EMPRESAS

Conferencista Internacional en temas relacionados con:

- Desarrollo organizacional.
- Direccionamiento estratégico.
- Transformación organizacional.
- Cambio cultural.
- Ventas y servicio.

Con experiencia como docente en Postgrados, Universidad Externado de Colombia, Universidad Sergio Arboleda, Cámara de Comercio de Bogotá y Universidad de la Sabana, entre otras.

EDUCACIÓN

EXECUTIVE MBA (EMBA)
(PRIME BUSINESS SCHOOL - COLOMBIA)

MAGISTER EN GESTIÓN Y DIRECCIÓN DE NEGOCIOS
(UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS - CHILE)

MAGISTER EN PLANEACIÓN ESTRATÉGICA
(UNIVERSIDAD CATÓLICA DE ÁVILA - ESPAÑA)

POSGRADO EN ALTAGERENCIA
(UNIVERSIDAD SERGIO ARBOLEDA - COLOMBIA)

INGENIERO INDUSTRIAL
(UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA - COLOMBIA)

CERTIFICADO EN:

PROFESSIONAL CERTIFICATE PROGRAM IN
PROJECT MANAGEMENT (PMP)
(UNIVERSITY OF CALIFORNIA, IRVINE - USA)

COACHING PROFESSIONAL CERTIFICATE
(THE AMERICAN SOCIETY FOR TRAINING &
DEVELOPMENT - USA)

EVERYTHING DISC® (INSCAPE
PUBLISHING - USA)

NEUROMARKETING
(PNL AMERICAS - MÉXICO)

LICENSED PRACTITIONER OF NLP®
(THE SOCIETY OF NLP Y RICHARD
BANDLER - USA)

INTELIGENCIA EMOCIONAL
(SIX SECONDS - USA)

4 DISCIPLINAS DE LA EJECUCIÓN
(FRANKLIN COVEY INSTITUTE - USA)

HERRAMIENTA 20/20 (SUCCES
INSIGHT - USA)

ENTREVISTA

¿Cuál ha sido el logro máximo que ha obtenido en Desarrollo organizacional y Gestión del Cambio?

Ser parte de una organización de más de 20 años de existencia que ha podido aportar a cientos de organizaciones experiencia y conocimiento, además de un equipo de profesionales comprometidos con el desarrollo organizacional y la evolución de los equipos de trabajo y por ende de las personas. Más de 11.500 personas se han impactado directamente y más de 200.000 indirectamente con nuestras soluciones.

¿Cuál es su principal aporte formativo para las organizaciones?

Dar a conocer nuestra forma de ofrecer consultoría y certificaciones con un estilo propio, tomando como base las diferentes corrientes de pensamiento y llevándolas a donde el cliente desea hacerlo, siempre pensando en las necesidades y las personas en las organizaciones.

¿Qué le motiva organizacionalmente?

Me motiva llegar a cumplir los sueños, metas y aspiraciones de las organizaciones y de las personas que trabajan por un objetivo en común. Del mismo modo es un "motor" ver cómo las personas hacen propios todos los conocimientos y las experiencias que compartimos con ellos y más aún si las ponen en práctica.

¿Qué lo reta para cumplir con sus objetivos?

Me reta ver que existen personas y organizaciones que ansían el éxito y desean conocer el camino para lograrlo. Me reta el conocimiento, las diferentes maneras de pensar de las personas y en general los cambios, aquellos movimientos que hacen parte de la vida y que son una manera de ver la evolución en la que vivimos.

“ El Desarrollo Organizacional es la mejor forma de facilitar la efectividad (eficiencia + eficacia) de las personas, los equipos y las organizaciones. ”

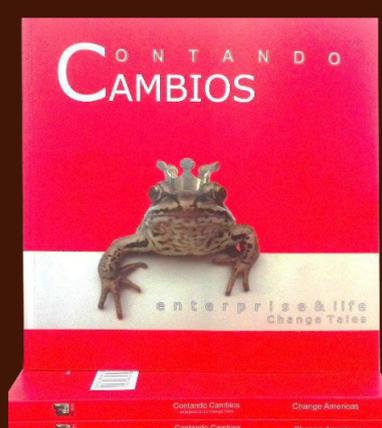
CAMILO GUTIÉRREZ

MULTIMEDIA

Conozca los videos de Camilo Gutiérrez en el siguiente enlace:



Escritor y editor del libro Contando Cambios (una serie de experiencias de cómo el éxito de las organizaciones depende de la forma en la que deseas potencializar una idea).



CONTACTO

(57) 313 333 47 34

@ cgutierrez@changeamericas.com

📍 Cl 100 # 8 A 37. Ofic. 307. Bogotá, Colombia

📌 /ChangeAmericas

📌 /ChangeAmericas

¡Conozca nuestra página web escaneando el código QR con su smartphone!

🌐 www.changeamericas.com

