

IVÁN A. MAYORGA JAIMES

MBA - MASTER EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

Socio de la firma Change Americas, co-creador de la metodología internacional de gestión del cambio de Change Américas avalada por el IEP - Instituto Europeo de Posgrados, creador de la certificación internacional CPM Change Management for Project Managers, avalada igualmente por el Instituto Europeo de Posgrados y co-autor del libro "Contando Cambios".



EXPERIENCIA

Conferencista internacional en temas relacionados con direccionamiento estratégico, gerencia de proyectos, gestión del cambio, coaching, liderazgo, habilidades comerciales y desarrollo organizacional, con experiencia como docente en Posgrados:

- La Escuela de Negocio San Pablo CEU - Madrid, España. Universidad de la Sabana (Maestría) - Bogotá, Colombia.
- Cámara de Comercio de Bogotá - Bogotá, Colombia.
- Quality Management - Bogotá, Colombia. Channel Planet - Bogotá, Colombia.
- Universidad Externado de Colombia - Bogotá, Colombia.

EXPERIENCIA EN EMPRESAS

Participación como estratega en proyectos y coach transformacional; dónde ha administrado proyectos de Gestión del Cambio, Transformación cultural, Coaching, Team Building y formación, los cuales en conjunto con su equipo de trabajo ha impactado a más de 30.000 personas de diferentes tipos de organizaciones, dentro de las más destacadas están:

RAMO, ABBVIE, COMPENSAR, BANCO DE LA REPÚBLICA, CENTIT, UNIVERSIDAD DE LOS ANDES, UNIVERSIDAD DE LA SABANA, CARREFOUR, PACIFIC RUBIALES, ECOPEPETROL, PFIZER, ALLIANCE COLSEGUROS, EQUION - BP, EJÉRCITO NACIONAL DE COLOMBIA, LIBERTY SEGUROS, MINISTERIO DE DEFENSA DE COLOMBIA, SINERTIC S.A, COMPAÑÍA GENERAL DE ACEROS, GRUPO DAABON, REFICAR, SANIDAD MILITAR, HOCOL, FORTOX SECURITY GROUP, GRUPO SURA, entre otras.

EDUCACIÓN

MBA - MASTER EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS Y DIRECCION DE EMPRESAS.
(UNIVERSIDAD CATÓLICA DE ÁVILA - ESPAÑA)

ESPECIALIZACIÓN EN EMPRESAS DE FAMILIA
(MKENNA SCHOOL OF BUSINESS - USA)

COACH EJECUTIVO
(COACHING FOR WELLNESS, ICF - USA)

MASTER PNL - PROGRAMACION NEUROLINGÜÍSTICA
(PNL AMERICAS - MEXICO)

ESPECIALISTA EN EMPRESAS DE FAMILIA
(ADEN - ARGENTINA)

INGENIERO INDUSTRIAL
(UNIVERSIDAD DE LOS ANDES - COLOMBIA)

INGENIERO DE SISTEMAS
(UNIVERSIDAD DE LOS ANDES - COLOMBIA)

CERTIFICADO EN:

GESTION DE LA INNOVACION
(POLITECNICA INNOVA - ESPAÑA)

DISC
(HPI - HUMAN PERSPECTIVE INTERNATIONAL)

INTELIGENCIA EMOCIONAL
(SIX SECONDS)

4 DISCIPLINAS DE LA EJECUCION
(FRANKLYN COVEY)

GERENCIA DE PROYECTOS BASADO EN PMI

MIEMBRO DE LA ASOCIACIÓN DE FACILITADORES YO CREO EN COLOMBIA

ENTREVISTA

¿Cuál ha sido el logro máximo que ha obtenido en Desarrollo organizacional y Gestión del Cambio?

Definitivamente crear una organización de más de 20 años de existencia que ha podido aportar a cientos de organizaciones experiencia y conocimiento, además de un equipo de profesionales comprometidos con el desarrollo organizacional y la evolución de los equipos de trabajo y por ende de las personas. Más de 11.500 personas se han impactado directamente y más de 200.000 indirectamente con nuestras soluciones.

¿Cuál es su principal aporte formativo para las organizaciones?

Dar a conocer nuestra forma de ofrecer consultoría y certificaciones con un estilo propio, tomando como base las diferentes corrientes de pensamiento y llevándolas a donde el cliente desea hacerlo, siempre pensando en las necesidades y las personas en las organizaciones.

¿Qué le motiva organizacionalmente?

Me motiva llegar a cumplir los sueños, metas y aspiraciones de las organizaciones y de las personas que trabajan por un objetivo en común. Del mismo modo es un "motor" ver cómo las personas hacen propios todos los conocimientos y las experiencias que compartimos con ellos y más aún si las ponen en práctica.

¿Qué lo reta para cumplir con sus objetivos?

Me reta ver que existen personas y organizaciones que ansían el éxito y desean conocer el camino para lograrlo. Me reta el conocimiento, las diferentes maneras de pensar de las personas y en general los cambios, aquellos movimientos que hacen parte de la vida y que son una manera de ver la evolución en la que vivimos.

EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL ES UNO DE LOS ASPECTOS MÁS IMPORTANTES EN LOS QUE DEBEMOS ENFOCARNOS SI QUEREMOS LLEGAR ACUMPLIR NUESTRAS METAS EMPRESARIALES

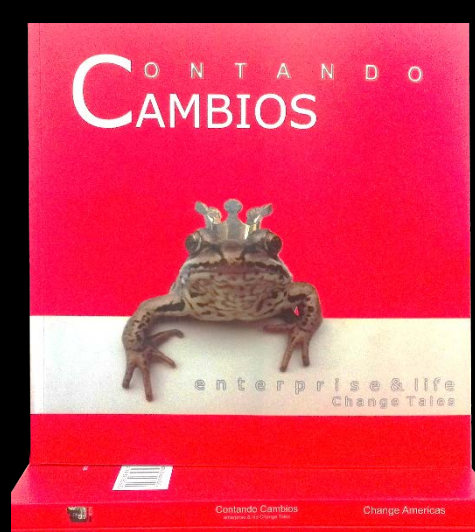
IVÁN MAYORGA

MULTIMEDIA

Conozca los videos de Iván Mayorga en el siguiente enlace:



Escritor y editor del libro Contando Cambios (una serie de experiencias de cómo el éxito de las organizaciones depende de la forma en la que deseas potencializar una idea).



CONTACTO

(57) 312 3777172

@ imayorga@changeamericas.com

CI 100 # 8 A 37. Ofic. 307. Bogotá, Colombia

f /ChangeAmericas

n /ChangeAmericas

¡Conozca nuestra página web escaneando el código QR con su smartphone!

www.changeamericas.com

