

JOSÉ SEBASTIÁN HORNA COMPAÑY

SOCIO DE NEGOCIO CHANGE AMERICAS PANAMÁ

Gerente general y consultor de la firma CHANGE AMERICAS en Panamá, con especial interés en el desarrollo de capacidades de personas como activo vital en el quehacer organizacional.

Ha tenido experiencia brindando apoyo a empresas nacionales y multinacionales en desarrollo organizacional y gestión de cambio.



PERFIL PROFESIONAL

Conferencista y facilitador nacional e internacional en Panamá, Centro y Sur América, Estados Unidos y el Caribe.

Docente universitario a nivel de postgrado y maestrías, en Panamá y Colombia en los módulos de productividad y capacitación del recurso humano; cambio y desarrollo organizacional, gestión de talento y comportamiento organizacional.

EXPERIENCIAS EN EMPRESAS

Como consultor y facilitador de Franklin Covey Latam, facilitó y asesoró empresas en temas organizacionales, confianza, productividad y ejecución.

Colaboró por más de 15 años en la Autoridad del Canal de Panamá. Asesoró al Equipo Ejecutivo en su proceso de planificación estratégica a través del desarrollo, medición y actualización del portafolio de metas.

EDUCACIÓN

SOCIO DE NEGOCIO - CHANGE AMERICAS PANAMÁ

MAEX - MAESTRÍA EJECUTIVA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESA (INCAE, PANAMÁ).

POSTGRADO DOCENCIA SUPERIOR (UNIVERSIDAD LATINA, PANAMÁ).

MBA - ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS (NOVA SOUTHEASTERN (UNIVERSITY, PANAMÁ).

INGENIERO INDUSTRIAL - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ.

CERTIFICADO EN NEUROLIDERAZGO Y GESTIÓN DE CAMBIO (CHANGE AMERICAS, COLOMBIA).

CERTIFICACIONES DE FRANKLINCOVEY®: LAS 4 DISCIPLINAS DE LA EJECUCIÓN, LOS 7 HÁBITOS DE LAS PERSONAS ALTAMENTE EFECTIVAS, FOCUS, LAS 5 ELECCIONES HACIA UNA PRODUCTIVIDAD EXTRAORDINARIA, LIDERAZGO, LIDERANDO A LA VELOCIDAD DE LA CONFIANZA.

MIEMBRO DE LA ASOCIACIÓN NACIONAL DE PROFESIONALES DE RECURSOS HUMANOS PANAMÁ (ANREH) Y DE LA ASOCIACIÓN DE GRADUADOS DE NCAE (AGI).

ENTREVISTA

¿Cuál ha sido el logro máximo que ha obtenido en Desarrollo organizacional y Gestión del Cambio?

La máxima aspiración es ver a una organización aceptar el cambio y lograr los resultados esperados de manera contundente, sin embargo la realidad que he visto es que esto no siempre ocurre sino más bien el logro se observa de manera individual, cuando líderes y colaboradores nos comparten los cambios que han ocurrido en sus vidas a nivel profesional y personal y de qué manera nuestro aporte les ayudo a lograr esos resultados. Ver personas enfocadas, conectadas, motivadas y satisfechas descubriendo su potencial es quizá la mayor satisfacción que he experimentado.

¿Cuál es su principal aporte formativo para las organizaciones?

Dentro del material que se utiliza durante un taller o una intervención siempre se utilizan al menos dos o tres modelos de efectividad personal u organizacional para explicar algún concepto. Presentarlo y observar el descubrimiento en las personas de cómo ese concepto les ayuda a entenderse y entender alguna situación considero que es algo que brinda herramientas de sostenibilidad para su crecimiento y ese aporte es particularmente especial.

¿Qué le motiva organizacionalmente?

El trabajo en equipo y las relaciones de aprendizaje y crecimiento que se logran cuando varias personas trabajan en pos de un mismo objetivo. Es sorprendente lo mucho que se aprende al ver y escuchar otras formas de hacer las cosas con otros enfoques y herramientas, por otro lado si en la organización hay interés, respeto y valoración se convierte en un genuino lugar de conocimiento permitiendo que el trabajo sea grato y productivo.

¿Qué lo reta para cumplir con sus objetivos?

Sentir que alcanzo metas y avanzo a nivel personal y profesional, ver progreso y un camino recorrido e impactar a otros. Particularmente me mueven mis hijos, dejarles un legado y que me vean como alguien a quien pueden seguir, como miembro de una empresa brindar mi aportes de manera que haya beneficio colectivo. Me reta aprender y ser mejor cada día.

“ SOY UN SER HUMANO CON GANAS DE HACER LA DIFERENCIA, QUIERO DEJAR UN LEGADO Y AYUDAR A OTROS EN EL CAMINO. ”

JOSÉ SEBASTIÁN HORNA C.

Contando Cambios (una serie de experiencias de cómo el éxito de las organizaciones depende de la forma en la que deseas potencializar una idea).



CONTACTO

(+507) 6674-2056
jshorna@changeamericaspanama.com

Esquina Avenida Aquilino Guardia, Calle 47, piso 16 Of 8, Edificio Ocean Plaza, Ciudad de Panamá.

 /ChangeAmericas

 /ChangeAmericas

¡Conozca nuestra página web escaneando el código QR con su smartphone!

 www.changeamericas.com

